



## Rechtsprechungsübersicht

Die Quartalsübersicht des Arbeitgeberverbandes Oldenburg zur arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung

Arbeitgeberverband Oldenburg e. V.  
Bahnhofstraße 14  
26122 Oldenburg

### 4. Quartal 2018

Telefon: 0441 21027-71  
Telefax: 0441 21027-97

	Seite
<b>I. Arbeitsvertragsrecht</b>	
1. Vergütung von Reisezeiten bei Auslandsentsendung	3
2. Benachteiligung wegen Religionszugehörigkeit	3
3. Darlegungs- und Beweislast bei Entgeltfortzahlung	5
<b>II. Kündigungsschutzrecht</b>	
1. Entgeltfortzahlung als wichtiger Grund bei krankheitsbedingter Kündigung	5
2. Anrechnung anderweitigen Verdienstes nach § 11 Nr. 1 KSchG	5
3. Haftung des Betriebserwerbers in der Insolvenz	5
4. Unwiderrufliche Freistellung und Berechnung des Arbeitslosengeldes	7
5. Krankengeldansprüche bei verspäteter Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	7
6. Zulässigkeit der Erhebung privater Mobiltelefonnummern von Arbeitnehmern	7
7. Darlegungs- und Beweislast für Zugang einer Geltendmachungs- E-Mail	8
8. Anspruchserfüllung der Arbeitsbescheinigung gemäß § 312 SGB III	8
9. Vorliegen von Betriebsstilllegung oder Betriebsübergang	8
<b>III. Betriebsverfassungsrecht</b>	
1. Auszählung einer Betriebsratswahl mittels Hochleistungs-scannern	9
2. Einheitliche Urkunde von Bewerberliste und Stützunterschriften	9
3. Unwirksamkeit einer Betriebsvereinbarung mangels Beschlusses	9
4. Wahlabbruch zur Schwerbehindertenvertretung bei voraussichtlicher Nichtigkeit	10
5. Betriebsratswahl bei Luftfahrtunternehmen	10
6. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bei Arbeitgeber-Twitter-Account	10
7. Begünstigungsverbot gemäß § 78 S. 2 BetrVG und Rückforderung Vergütung	11
<b>IV. Urlaubsrecht</b>	
1. Nichtberücksichtigung des Elternurlaubs bei der Berechnung Jahresurlaub	11
2. Urlaubsverfall bei fehlender Urlaubsbeantragung	11
3. Vererblichkeit eines Urlaubsabgeltungsanspruches	12

	Seite
<b>V. Teilzeit- und Befristungsrecht</b>	
Wirksamkeit einer Entschädigungszahlung nur für unbefristete Arbeitnehmer	13
<b>VI. Arbeitsrecht besonderer Arbeitnehmergruppen</b>	
1. Mittelbare Diskriminierung wegen Erkrankung Schwerbehinderter	14
2. Nacharbeit im Sinne der Mutterschutzrichtlinie	14
3. Überbrückungsbeihilfe bei vorgezogenen Altersrente für Schwerbehinderte	14
4. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei Kündigung	14
5. Rückzahlungsklausel über Ausbildungskosten	15
6. Darlegungs- und Beweislast bei Klage auf Sozialkassenbeiträge in der ANÜ	15
7. Entschädigung bei Benachteiligung wegen Tragens eines islamischen Kopftuchs	16
<b>VII. Tarifvertragsrecht</b>	
1. Kurzarbeitsbedingte Verdienstkürzungen und Berechnung des Urlaubsentgeltes	16
2. Stufenzuordnung gemäß § 16 TV-L	17
3. Allgemeinverbindlicherklärung Sozialkassenverfahren im Baugewerbe	18
4. SokaSiG aus Sicht des Zehnten Senats verfassungsgemäß	19
5. Eingruppierung nach der Tätigkeitsgruppe für neu eingestellte Mitarbeiter	20
6. Voraussetzungen eines Gewerkschaftsausschlusses	20
<b>VIII. Arbeitskampfrecht</b>	
1. Streikmobilisierung auf Firmenparkplatz	20
2. Zulässigkeit der Verteilung von Werbeflyer anlässlich der Betriebsratswahl	21
<b>IX. Zeugnisrecht</b>	
Unterschriftsbefugnis bei einem berechtigten Arbeitszeugnis	22
<b>X. Betriebliche Altersversorgung</b>	
1. Betriebliche Zusatzversorgung und Insolvenz	22
2. Umsetzungsfrist für die Richtlinie 97/81 und Altersrente	22
3. Hinterbliebenenversorgung und Altersabstandsklausel	23

---

Möchten Sie weitere Informationen zu den einzelnen Punkten, dann wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle unter der Telefonnummer 0441/21027-71.