

Rechtsprechungsübersicht

Die Quartalsübersicht des Arbeitgeberverbandes Oldenburg zur arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung

Arbeitgeberverband Oldenburg e. V.
Bahnhofstraße 14
26122 Oldenburg

1. Quartal 2019

Telefon: 0441 21027-71
Telefax: 0441 21027-97

| | Seite |
|--|-------|
| I. Arbeitsvertragsrecht | |
| 1. Unmittelbare Diskriminierung bei Zusatzentgelt für Arbeit an Karfreitag | 3 |
| 2. Hinausschieben des Beendigungszeitpunkts bei Altersgrenze | 3 |
| 3. Wirksamkeit eines Kopftuchverbots | 4 |
| 4. Anspruch auf Mindestlohn bei Unterbrechung des Praktikums | 5 |
| 5. Widerruf von Aufhebungsverträgen und Gebot fairen Verhandeln | 5 |
| 6. Teilnahmepflicht ermächtigter Krankenhausärzte am ärztlichen Notdienst | 6 |
| 7. Geltung des Grundsatzes der Bestenauslese im Bewerbungsverfahren | 7 |
| 8. Gesetzliche Ruhepausen von unter Tage beschäftigten Arbeitnehmern | 7 |
| 9. Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern | 7 |
| 10. Steuerpflichtiger Arbeitslohn bei Gewährung von Pkw-Rabatten | 8 |
| II. Kündigungsschutzrecht | |
| 1. Kündigung des Chefarztes eines katholischen Krankenhauses | 8 |
| 2. Unterzeichnungspflicht der Kündigung vor Massenentlassungsanzeige | 9 |
| 3. Pflichtverletzung bei falschen Gefährdungsanzeigen | 9 |
| 4. Betriebsübergang trotz Vornahme baulicher Änderungen | 10 |
| 5. Diskriminierung eines Beschäftigten durch Probezeit-Kündigung | 10 |
| 6. Kündigungsschutzklagen von Beschäftigten der Air Berlin | 11 |
| 7. Kündigung eines Mitarbeiters der Fraktion DIE LINKE im Landtag Brandenburg | 11 |
| 8. Fristlose Kündigung zur Erhöhung von Urlaubsabgeltungsansprüchen | 12 |
| 9. Kündigung eines Lehrers aufgrund von Äußerungen auf YouTube („Volkslehrer“) | 12 |
| III. Betriebsverfassungsrecht | |
| 1. Verrechenbarkeit von Sozialplanabfindung und Nachteilsausgleich | 13 |
| 2. Unterrichtung des Betriebsrats über Arbeitsunfälle von Fremdpersonal | 13 |
| 3. Untersagung des Aufbaus eines gewerkschaftlichen Informationsstandes | 14 |
| 4. Sozialplan für ehemalige Beschäftigte der Fluggastabfertigung | 14 |
| 5. Einblick in Lohn- und Gehaltslisten gemäß § 80 Abs. 1 BetrVG | 15 |
| 6. Anspruch auf Überlassung von Entgeltlisten | 15 |
| 7. Kündigung wegen eigenmächtiger Beauftragung eines Korrekturassistenten | 15 |
| 8. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Vergütung des Vorsitzenden | 16 |

| | Seite |
|--|-------|
| IV. Urlaubsrecht | |
| 1. Hinweispflicht des Arbeitgebers auf Urlaubsverfall | 17 |
| 2. Urlaubsentgeltanspruch bei Kurzarbeitszeiten | 18 |
| 3. Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers im laufenden Arbeitsverhältnis | 18 |
| 4. Verfall von Urlaubsansprüchen und Obliegenheiten des Arbeitgebers | 19 |
| 5. Gesetzlicher Urlaubsanspruch und unbezahlter Sonderurlaub | 20 |
| 6. Elternzeit und Kürzung von Urlaubsansprüchen | 21 |
| 7. Verpflichtung der Einreichung eines Urlaubsantrages | 21 |
| V. Teilzeit- und Befristungsrecht | |
| 1. Mehrarbeitszuschläge bei Teilzeitarbeit | 22 |
| 2. Sachgrundlose Befristung bei Vorbeschäftigung | 23 |
| VI. Arbeitsrecht besonderer Arbeitnehmergruppen | |
| 1. Insolvenzrechtlicher Rang eines Abfindungsanspruchs nach §§ 9, 10 KSchG | 24 |
| 2. Benachteiligung eines schwerbehinderten Bewerbers | 24 |
| 3. Entgeltsicherungsanspruch nach § 29 Abs. 8 Heimarbeitsgesetz | 25 |
| 4. Diskriminierung aufgrund der ethnischen Herkunft | 25 |
| VII. Tarifvertragsrecht | |
| Begriff der einschlägigen Berufserfahrung für | 26 |
| VIII. Arbeitskampfrecht | |
| IX. Zeugnisrecht | |
| Definition der „Karnevalszeit“ (zumindest in Köln) | 27 |
| X. Betriebliche Altersversorgung | |
| Mindestehedauer und unangemessene Benachteiligung | 28 |

Möchten Sie weitere Informationen zu den einzelnen Punkten, dann wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle unter der Telefonnummer 0441 21027-71.