

# Rechtsprechungsübersicht

Die Übersicht des Arbeitgeberverbandes Oldenburg zur arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung  
- ausgewählte aktuelle Entscheidungen

Arbeitgeberverband Oldenburg e.V.  
Bahnhofstraße 14  
26122 Oldenburg

Telefon: 0441 21027-31  
Telefax: 0441 21027-99

## 2. Ausgabe 2024

	Seite
<b>1. Schriftformgebot bei Vorverlegung des Arbeitsbeginns bei Zeitbefristung</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Urteil v. 16.08.2023 – 7 AZR 300/22</i>	<b>2</b>
<b>2. Angemessene Probezeit während einer Befristung zur Erprobung</b> <i>Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein, Urteil v. 18.10.2023 – 3 Sa 81/23</i>	<b>3</b>
<b>3. Zugang einer Kündigung per Einwurf-Einschreiben – kein Anscheinsbeweis bei fehlendem Auslieferungsbeleg</b> <i>Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg, Urteil v. 12.12.2023 – 15 Sa 20/23</i>	<b>4</b>
<b>4. Erfüllung der Pflicht zur Vorlage von Bewerbungsunterlagen durch Einräumen eines digitalen Leserechts</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Beschluss v. 13.12.2023 – 1 ABR 28/22</i>	<b>5</b>
<b>5. Böswilliges Unterlassen anderweitigen Verdienstes</b> <i>Bundesarbeitsgericht, Urteil v. 07.02.2024 – 5 AZR 177/23</i>	<b>7</b>
<b>6. Mangelnder Beweiswert einer ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung</b> <i>Landesarbeitsgericht Niedersachsen, Urteil v. 18.04.2024 – 6 Sa 416/23</i>	<b>8</b>
<b>7. Kündigung bei Drogenkonsum während der Arbeitszeit</b> <i>Landesarbeitsgericht Niedersachsen, Urteil v. 06.05.2024 – 4 Sa 446/23</i>	<b>10</b>



Möchten Sie weitere Informationen zu den einzelnen Punkten, dann wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle unter der Telefonnummer 0441 21027-31.

