



## Rechtsprechungsübersicht

Die Quartalsübersicht des Arbeitgeberverbandes Oldenburg zur arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung

Arbeitgeberverband Oldenburg e. V.  
Bahnhofstraße 14  
26122 Oldenburg

### 3. Quartal 2017

Telefon: (04 41) 2 10 27-71  
Telefax: (04 41) 2 10 27-97

	Seite
<b>I. Arbeitsvertragsrecht</b>	
1. Betriebsübergang bei Auflösung eines kommunalen Unternehmens	3
2. Rufbereitschaft als Arbeitszeit für Feuerwehrleute	3
3. Einstweilige Anordnung gegen Kopftuchverbot für Referendarinnen	4
4. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot ohne Karenzentschädigung	4
5. Wahrung des Gleichbehandlungsgrundsatzes durch „Anpassung nach oben“	4
6. Schadensersatzansprüche im Zusammenhang mit Kartellbußen	4
7. Pfändungsschutz für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeitszulagen	5
8. Dynamik einer Verweisklausel nach Betriebsübergang	6
9. Versetzung und Verbindlichkeit einer unbilligen Weisung	7
10. Insolvenzanfechtung bei Ratenzahlungsvereinbarung mit Gerichtsvollzieher	7
11. Feiertagsvergütung und Nachtarbeitszuschlag bei Mindestlohn	8
12. Ausgleich für freiwillige Überschreitung der Höchstarbeitszeit	9
13. Ausschlussfrist ohne Ausnahme bezüglich Mindestlohnansprüchen	9
14. Ausschluss freigestellter Arbeitnehmer von Betriebsausflügen und -feiern	10
15. Fahrlässigkeit bei Betrug durch Spoofing	10
16. Verkehrssicherungspflicht im Arbeitsverhältnis bei einem Sturm	11
17. 3-Minuten-Takt für Taxifahrer	11
<b>II. Kündigungsschutzrecht</b>	
1. Geringerer Kündigungsschutz für jüngere Arbeitnehmer und Unionsrecht	12
2. Betriebsübergang und Ausübung von Herrschaftsmacht	12
3. Sozialauswahl und rentenberechtigte Arbeitnehmer	13
4. Verwertungsverbot bei Überwachung mittels Keylogger	13
5. Kurzfristige Auftragslücken bei Leiharbeitsunternehmen als Kündigungsgrund	13
6. Beteiligung an Konkurrenzunternehmen und außerordentliche Kündigung	14
7. Erfordernis der Anhörung bei Verdachtskündigung	14

	Seite
<b>III. Betriebsverfassungsrecht</b>	
1. Vereinbarkeit des Mitbestimmungsgesetzes mit dem Unionsrecht	15
2. Wahlbeteiligung von erst am Wahltag zur Wählerliste ergänzten Personen	15
3. Wirksamkeit einer Betriebsvereinbarung über „Belastungsstatistik“	15
4. Voraussetzungen eines Freistellungsanspruchs des Betriebsrats	16
5. Nichtigkeit der Betriebsratswahl bei falschem Wahlverfahren	16
6. Umfang der Vorlagepflicht im Rahmen von § 99 BetrVG	17
7. Vorgabe einer Pflegepersonal-Mindestbesetzung durch Einigungsstellenspruch	17
<b>IV. Urlaubsrecht</b>	
Erlöschen des Urlaubsanspruchs ohne Möglichkeit zur Ausübung	17
<b>V. Teilzeit- und Befristungsrecht</b>	
Befristung und Eigenart der Arbeitsleistung	18
<b>VI. Arbeitsrecht besonderer Arbeitnehmergruppen</b>	
1. Urlaubs- und Weihnachtsgeld bei Elterngeldberechnung	19
2. Anwendung ausländischen Rechts bei Beschäftigung in Deutschland	19
3. Abgrenzung von Arbeitnehmerüberlassung im Gemeinschaftsbetrieb	19
<b>VII. Tarifvertragsrecht</b>	
1. Vereinbarkeit des Tarifeinheitsgesetzes mit dem Grundgesetz	20
2. Anrechnung von Beschäftigungszeiten iSv. § 34 Abs. 3 TV-L	21
3. Rechtsweg für Ausbildungskostenumlage im Baugewerbe	21
4. Samstag als Werktag iSv. § 6 Abs. 3 Satz 3 und § 6.1 Abs. 2 Satz 1 TVöD-K	22
<b>VIII. Arbeitskampfrecht</b>	
<b>IX. Zeugnisrecht</b>	
<b>X. Betriebliche Altersversorgung</b>	
1. Berücksichtigung von Teilzeitarbeit bei betrieblicher Altersversorgung	23
2. Vereinbarkeit des Hamburgischen Zusatzversorgungsgesetzes mit Unionsrecht	23
3. „Betriebliches Ruhegeld“ ohne Beitragspflicht zur Krankenversicherung	24

---

Möchten Sie weitere Informationen zu den einzelnen Punkten, dann wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsstelle unter der Telefonnummer 0441/21027-71.